



# ФОРМИРОВАНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ СОЦИАЛЬНО-ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ТРАНЗИТИВНОЙ ЭКОНОМИКИ

Монография

Новосибирск  
2017

УДК 331  
ББК 65.24  
Ф79

Рецензенты:

*Бобрушева В.В.*, канд. экон. наук, доцент кафедры экономики и управления Костромского государственного университета;

*Зорин А.В.*, канд. экон. наук, доцент кафедры финансы и кредит Костромской сельскохозяйственной академии.

Авторы:

Предисловие: И.В. Попова;

Глава 1: М.А. Захарова, А.М. Лаптева;

Глава 2: И.В. Попова, В.А. Каравасва;

Глава 3: Л.Г. Воронцовская;

Глава 4: А.К. Бобылева;

Глава 5: И.М. Дудина.

**Ф79 «Формирование и регулирование социально-трудовых отношений в условиях транзитивной экономики»:** Монография; [под ред. И.В. Поповой]. – Новосибирск: Изд. АНС СибАК, 2017. 98 с.

ISBN 978-5-4379-0534-0

В монографии рассмотрены различные аспекты процесса формирования социально-трудовых отношений в условиях транзитивной экономики. Представлены точки зрения исследователей по таким проблемам как гуманизация социально-трудовых отношений, как защита интересов наемного труда, описаны механизмы регулирования социально-трудовых отношений, формирования системы трудоустройства выпускников, а также представлена модель нового типа экономического поведения населения.

Книга адресована специалистам, научным работникам, аспирантам, магистрантам социально-гуманитарных специальностей.

**Главный редактор:** доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры социальных технологий, Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова - *Попова Ирина Викторовна*.

ББК 65.24

ISBN 978-5-4379-0534-0

© АНС «СибАК», 2017

## СОДЕРЖАНИЕ:

<b>Предисловие</b> .....	5
<b>Глава 1.</b> Проблема гуманизации трудовых процессов и охраны труда работников промышленных предприятий .....	8
1.1. Система социальной защиты как элемент гуманизации трудовых процессов .....	8
1.2. Система охраны труда промышленных предприятий .....	14
<b>Глава 2.</b> Влияние прекариальных условий труда на формирование прекариата как социального класса. Опыт эмпирического исследования .....	24
2.1. Прекариат как новое явление на российском рынке труда ..	25
2.2. Социальные последствия функционирования прекариата ...	32
<b>Глава 3.</b> Государственное регулирование социально-трудовых отношений в Республике Беларусь .....	39
3.1. Регулирование социально-трудовых отношений в Республике Беларусь в долгосрочной ретроспективе .....	40
3.2. Особенности регулирования рынка труда Республики Беларусь в контексте современных вызовов .....	45
3.3. Направления совершенствования регулирования социально-трудовых отношений и оплаты труда в Беларуси .....	50
<b>Глава 4.</b> Формирование системы трудоустройства и адаптации выпускников, как институциональная основа инфраструктуры рынка труда .....	58
4.1. Российский и международный опыт содействия адаптации выпускников к рынку труда .....	59

4.2. Создание и организация деятельности центров содействия трудоустройству в российских образовательных организациях .	64
4.3. Место системы трудоустройства в стратегическом развитии системы образования .....	68
<b>Глава 5. Особенности экономического поведения населения</b>	
г. Ярославля в условиях транзитивной экономики .....	78
5.1. Методологические подходы к социологической интерпретации экономического поведения .....	79
5.2. Социально-экономические факторы кредитного поведения и жизненные практики населения .....	83
<b>Сведения об авторах</b> .....	95
<b>Приложение</b> .....	96

## ПРЕДИСЛОВИЕ

Процесс перехода от планово-распределительной экономики к рыночной, затянувшийся на десятилетия породил немало трудностей в системе социально-трудовых отношений. Это ставит задачу создания новой парадигмы труда как целостной системы взглядов и представлений, адекватно отражающих социально-экономические процессы трансформации трудовых отношений. Научный анализ современных экономических процессов показывает, что в теории переходной экономики глубокого осмысления требуют проблемы формирования новых рыночных отношений в сфере труда.

Нужны новые подходы к решению проблем гуманизации трудовых процессов и охраны труда работников промышленных предприятий. Создание безопасных условий труда имеет большое значение не только для предприятия, но и для экономики страны в целом. Проблемными точками в данной сфере можно являются рост травматизма и профессиональных заболеваний. С ухудшением финансово-экономического положения предприятий сокращаются расходы на поддержание надлежащих условий труда, а это, неизбежно, ведет к ухудшению здоровья нации.

Произошедшие в России глубокие социально-экономические преобразования, направленные на утверждение рыночной экономики, породили целый ряд существенных проблем в сфере социально-трудовых отношений вообще и в сфере отношений между работодателем и наемным работником, в частности. Трудовые отношения, в которые включена вся трудоспособная часть населения, представляют собой переплетение интересов как общих для работодателей и работников: по поводу необходимости обеспечения непрерывного процесса производства как основы их материального благополучия, так и противоречащих друг другу: работодатель заинтересован в повышении прибыли за счет экономии материальных и трудовых ресурсов, а наемный работник - в безопасных условиях труда, достойной зарплате, приемлемой трудовой нагрузке и т. п. В рыночной экономике эгоистические намерения предпринимателей по получению максимально возможной прибыли определяют существующую тенденцию к минимизации издержек производства, включая заработную плату и социальные выплаты. Данная тенденция требует наличия внешних ограничителей и регуляторов иначе она приводит к ухудшению материального положения наемных работников, а также ведет к деградации условий жизнедеятельности работников и членов их семей.

Сами наемные работники не могут действенно противостоять меркантильным интересам предпринимателей. Следует в этой связи отметить и тот факт, что поддержание на приемлемом уровне социального положения наемных работников является одной из функций государства. Заинтересованность государства в выполнении этой функции состоит в обеспечении устойчивого развития общества, что предполагает сбалансированный учет интересов всех слоев и профессиональных групп.

Беларусь находилась в очень сложном положении после распада СССР и сейчас, в переходный период, терпит серьезные потрясения от повторяющихся кризисов. Практически все исследователи рынка труда сходятся на том, что основной функцией государства в переходной и рыночной экономике должна стать разработка хорошо продуманной системы формальных институтов, их своевременная корректировка, а также строгий контроль и выявление нарушений в области законодательства о труде. Однако этому должен предшествовать анализ существующих институтов в их историческом развитии, что сможет помочь выявить проблемы в социально-трудовой сфере и разработать адекватные меры государственной политики.

Совершенствование формальных институтов рынка труда следует проводить с учетом существующих проблем, что обеспечит формирование качественной институциональной среды рынка труда, повышению его институциональной гибкости.

В современных условиях на постсоветском пространстве возникла острая необходимость в совершенствовании оплаты труда как на макро-, так и на микроуровне. В сфере организации оплаты труда необходимо учитывать национальные особенности социально-экономического развития. Странам, которые стремятся к экономическому прогрессу, следует формировать такую систему оплаты труда, которая не только учитывает дифференциацию в уровне мастерства, но и стимулирует приобретение новых знаний и навыков, поскольку знания, в постиндустриальных обществах определяют производительность и конкурентоспособность.

Современный рынок труда предъявляет достаточно специфичные требования к молодым специалистам. Несмотря на ощутимую нехватку квалифицированных кадров на рынке труда, выпускнику, для того чтобы найти достойную работу, необходимо обладать набором определенных профессиональных навыков и личностных качеств. Перед работодателем стоит задача оценить не только имеющиеся в данный момент знания и навыки, но и потенциал специалиста, и его мотивацию. С другой стороны, у выпускников появилось больше возможностей для поиска работы. Причем не любой, а именно той,

которая соответствует специальности и специализации, удовлетворяет их материальным потребностям и потребностям в самореализации. Необходимой задачей является оптимизация этого процесса на основе согласования взаимных требований. Процесс взаимодействия работодателя и образовательной организации плохо отлажен.

Для современной транзитивной экономики России характерны различные модели экономического поведения. Исследование социального поведения экономического типа, безусловно, является актуальной научной задачей. В основе такого поведения лежит система норм и правил, определяющих основные характеристики существующих рыночных элементов. Такие нормы и правила носят как формальный, так и неформальный характер. Формально они проявляются в юридически закреплённых нормативно-правовых актах, неформально – в существующих повседневных практиках, социальных привычках и стереотипах. Мотивация экономического поведения индивидов сводится к стремлению получить максимальную выгоду при минимальных затратах, что не всегда осуществимо.

Таким образом, исследования процессов формирования нового типа социально-трудовых отношений является актуальной научно-исследовательской задачей.

*Попова Ирина Викторовна*

## СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

**Бобылева Александра Константиновна** – директор Центра планирования и развития карьеры, ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный экономический университет» (Россия, г. Санкт-Петербург).

**Воронецкая Людмила Григорьевна** – магистр управления и экономики, младший научный сотрудник, Институт экономики Национальной академии наук Беларуси (Республика Беларусь, г. Минск).

**Дудина Ирада Мехтиевна** – ассистент, факультет социально-политических наук, кафедра социологии, Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова (Россия, г. Ярославль).

**Захарова Мария Александровна** – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Экономика и экономическая безопасность», Костромской государственной университет (Россия, г. Кострома).

**Караваева Виктория Алексеевна** – кандидат социологических наук, доцент, доцент кафедры философии, культурологии и социальных коммуникаций, Костромской государственной университет (Россия, г. Кострома).

**Лаптева Анна Михайловна** – кандидат экономических наук, доцент, доцент кафедры «Экономика и экономическая безопасность», Костромской государственной университет (Россия, г. Кострома).

**Попова Ирина Викторовна** – доктор социологических наук, доцент, профессор кафедры социальных технологий, Ярославский государственный университет им. П.Г. Демидова (Россия, г. Ярославль).

*Монография*

**ФОРМИРОВАНИЕ И РЕГУЛИРОВАНИЕ  
СОЦИАЛЬНО - ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ  
В УСЛОВИЯХ ТРАНЗИТИВНОЙ  
ЭКОНОМИКИ**

Под редакцией доктора социологических наук – И.В. Поповой

Подписано в печать 29.05.17. Формат бумаги 60x84/16.  
Бумага офсет №1. Гарнитура Times. Печать цифровая.  
Усл. печ. л. 6,125. Тираж 550 экз.

Издательство «СибАК»  
630049, г. Новосибирск, Красный проспект, 165, офис 4.  
E-mail: mail@sibac.info

Отпечатано в полном соответствии с качеством предоставленного  
оригинал-макета в типографии «Allprint»  
630004, г. Новосибирск, Вокзальная магистраль, 3